

## Verhaltenskodex (Code of Conduct) für Mitarbeitende und Geschäftspartner

### SIEGLE + EPPLE steht für führende Technologien und effiziente Lösungen!

Wir entwickeln, fertigen und liefern anspruchsvolle Anlagen, Geräte und Komponenten der Luft-, Klima-, Gebäude-, Reinraum- und Verfahrenstechnik für eine nachhaltige Zukunft.

Basis unseres Handelns sind die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance Standards und die Prinzipien der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen. Menschenrechte, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt und Qualität sind die Kern-säulen dieser Standards und Prinzipien. Diese Werte verfolgen, unterstützen und fordern wir gleichermaßen von uns, unseren Mitarbeitenden (m/w/d) und unseren Geschäftspartnern.

Wir wollen feste Spielregeln und ein ehrliches, regelkonformes Handeln im Geschäftsalltag. Wir wollen bestmögliche Qualität und Wertigkeit unserer Produkte und Leistungen. Wir wollen langfristige Geschäftsbeziehungen auf einer stets fairen und partnerschaftlichen Basis.

Diese Ziele lassen sich nur gemeinsam verwirklichen. Deshalb erwarten wir von unseren Mitarbeitenden (m/w/d) ebenso wie von unseren Subunternehmern, Lieferanten und deren Unterlieferanten sowie von unseren sonstigen Geschäftspartnern, dass sie auch nach diesen Standards und Prinzipien arbeiten und ihre Subunternehmer und sonstigen Vertragspartner auf die Einhaltung entsprechender Standards verpflichten. Transparente Geschäftsbeziehungen und ein stets fairer Umgang miteinander sind die Basis für vertrauensvolle und nachhaltige Arbeits- und Geschäftsbeziehungen.

Daher erwarten wir von **allen unseren Mitarbeitenden (m/w/d) und Geschäftspartnern**:

- Bei Ihrem geschäftlichen Handeln halten Sie sich stets an alle geltenden und anwendbaren Gesetze und Regelungen und beachten die anerkannten Sicherheits-, Gesundheits-, Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance Standards.
- Insbesondere begehen Sie keine Handlungen oder unterlassen Handlungen, die zu einer Strafbarkeit wegen Betrug oder Untreue, Insolvenzstraftaten, Straftaten gegen den Wettbewerb, Vorteilsgewährung oder Bestechlichkeit von bei Lieferanten und/oder sonstigen Geschäftspartnern beschäftigten Personen oder sonstigen Dritten führen können.
- Sie berücksichtigen stets den Schutz der Menschenrechte und achten auf sichere und gesunde sowie faire Arbeitsbedingungen.

Als **Geschäftspartner** verbessern Sie, wie SIEGLE + EPPLE selbst, Ihr Qualitätsmanagementsystem stetig und richten es an einem stets aktuellen Arbeitsschutz- und Umweltmanagement aus. Wie SIEGLE + EPPLE bekämpfen Sie Korruption sowie alle anderen Rechtsverstöße und vergüten Ihren Arbeitnehmern stets mindestens die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlöhne.

Als **Geschäftspartner** bitten wir Sie, eine Selbstauskunft über die Einhaltung der vorgenannten Standards und Prinzipien abzugeben. Wir behalten uns vor, die Einhaltung dieser Standards und Prinzipien vor Ort zu kontrollieren.

Für SIEGLE + EPPLE sind die vorgenannten Standards und Prinzipien sowie deren Einhaltung Grundvoraussetzung und elementarer Bestandteil einer jeden Geschäftsbeziehung. SIEGLE + EPPLE behält sich daher im Falle des Verstoßes gegen diese Standards und Prinzipien ausdrücklich ein außerordentliches Kündigungsrecht der Auftrags- und/oder Geschäftsbeziehung sowie die Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen vor.

SIEGLE + EPPLE  
-Geschäftsleitung-